



# CITTÀ di MONTESARCHIO

Provincia di Benevento

Piazza San Francesco, 82016 Montesarchio (BN) ☎ 0824.892200 📧 protocollo@pec.comune.montesarchio.bn.it - http: www.comune.montesarchio.bn.it

COPIA

## AREA AFFARI GENERALI

Responsabile: Dott.ssa Maria AVELLA

### DETERMINA

01/08/2025	01/08/2025	<b>Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un operatore tecnico manutentivo da inquadrare nell'Area degli operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e da assegnare all'Area Tecnica del comune di Montesarchio - Indizione ed approvazione del bando</b>
N° 218 Prot. di Area	N° 1048 Prot. generale	
Rep. Albo 1477/2025		

**Richiamato** il Decreto Sindacale n. 2 del 02/01/2025 con cui è stato conferito alla scrivente l'incarico di Responsabile dell'Area in intestazione;

**Richiamato** il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare gli articoli 25 e 29 sulle competenze dei responsabili e la forma dei provvedimenti da essi adottati;

**Richiamato** il Regolamento sui controlli interni;

**Richiamato** il Regolamento di Contabilità;

**Richiamata** la Delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 14 novembre 2024 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;

**Richiamata** la Delibera di Consiglio Comunale n. 44 del 27 dicembre 2024 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

**Richiamata** la Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 17 gennaio 2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;

### IL RESPONSABILE DELL'AREA

**Verificato** che per l'adozione del presente provvedimento non sussiste obbligo di astensione per il sottoscritto nel caso di specie e dunque di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale;

**Atteso** di provvedere in merito, per quanto di competenza, quale Responsabile dell'Area in intestazione, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Vista** la relazione istruttoria di seguito riportata;

### ISTRUTTORIA

### **Premesso che**

- con delibera di Giunta Comunale n.41/2025 del 11.04.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano – sottosezione Programmazione Piano Triennale dei fabbisogni di Personale, ove è stata programmata, per l'anno 2025, la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di operatore tecnico manutentivo, Area CCNL degli Operatori, tramite l'esperimento di una procedura concorsuale;
- ai sensi dell'art. 34, comma 6, del d.lgs. 165/2001, *nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'art. 39 della legge n.449/1997 e ss.mm.ii., l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco tenuto, ai sensi dell'art.34, comma 3, dalle strutture regionali e provinciali di cui al d.lgs. n. 469/1997 e ss.mm.ii., alle quali a sono affidati i compiti di riqualificazione professionale e ricollocazione presso altre amministrazioni del personale;*
- ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001, *le amministrazioni pubbliche (...) prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;*
- ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. n. 165/2001, *le amministrazioni pubbliche (...) prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;*
- la scrivente Area ha avviato la sopra descritta procedura di mobilità obbligatoria, mediante pubblicazione dell'Avviso pubblico prot. n. 19139 del 01.07.2025, riservato al personale in disponibilità presso il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, e che non è pervenuta alcuna domanda da parte del personale interessato, come formalizzato con determina n. 956 del 15.07.2025 di conclusione della relativa procedura;

### **Dato atto che**

- ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno 2025;
- ai sensi dell'art.27, comma 9, lett. c), del d.l. 66/2014 e ss.mm.ii., l'ente ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001 i Responsabili di Area non hanno comunicato la sussistenza di eccedenze o situazioni di soprannumero di personale;
- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. n. 113/2016 e ss.mm.ii., l'ente ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027 con delibera del Consiglio Comunale n. 44 del 27.12.2024 ed il rendiconto di gestione 2024 con delibera del Consiglio Comunale n.6 del 29.04.2025;
- ai sensi della legge n.68/1999, l'ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile e delle categorie protette;
- ai sensi dell'art.243, del d.lgs. n.267/2000 e ss.mm.ii., l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, procedure di riequilibrio o stato di dissesto e, pertanto non è soggetto ai controlli sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- con delibera G.C. n. 41/2025 di approvazione del Piao è stato adottato, ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 198/2006, il piano delle azioni positive 2025/2027 predisposto dal CUG;

- ai sensi dell’art. 10 del d.lgs. n. 150/2009 il piano triennale della performance e, ai sensi dell’art. 6 del d.lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale;
- l’ente non è titolare di alcuna graduatoria in caso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

### **Considerato che**

- ai sensi dell’art. 1, comma 1, del d.p.r. n. 487/1994, mod. con d.p.r. n.82/2023, *l’assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche avviene mediante concorsi pubblici, orientati alla massima partecipazione e alla individuazione delle competenze qualificate, che si svolgono secondo le modalità definite nel presente regolamento, nel rispetto delle disposizioni e dei criteri di cui agli articoli 35, 35-ter e 35-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;*
- ai sensi dell’art. 1, comma 2, del d.p.r. n. 487/1994, *l’amministrazione che indice il concorso adotta la tipologia selettiva (concorso per esami, concorso per titoli ed esami, corso-concorso) più funzionale alla natura dei profili professionali richiesti nel bando di concorso;*
- ai sensi dell’art. 35, co.1, del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., *l’assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene tramite procedure selettive (...) volte all’accertamento della professionalità richiesta;*
- ai sensi dell’allegato A del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, per l’accesso all’Area degli Operatori, è prescritto l’assolvimento dell’obbligo scolastico;
- ai sensi dell’art 35 ter, comma 5, del d.lgs. n.165/2001, i bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul Portale secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica (...);
- ai sensi dell’art 35 ter, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001, l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite con il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di cui al comma 2;
- ai sensi dell’art.35-quater, comma 1, del d.lgs. n.165/2001, *i concorsi per l’assunzione del personale non dirigenziale delle amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, prevedono:*
  - a) Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all’accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini. (...);*
  - b) l'utilizzo di strumenti informatici e digitali (...);*
  - c) che le prove di esame possano essere precedute da forme di preselezione con test predisposti anche da imprese e soggetti specializzati in selezione di personale, nei limiti delle risorse disponibili a legislazione vigente, e possano riguardare l'accertamento delle conoscenze o il possesso delle competenze di cui alla lettera a), indicate nel bando;*
- ai sensi dell’art. 37 del d.lgs. n.165/2001 (...) *i bandi di concorso per l’accesso alle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, prevedono l’accertamento della conoscenza dell’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;*
- i requisiti generali per l’accesso al pubblico impiego e i contenuti minimi del bando di concorso sono indicati all’art. 2 e 3 del d.p.r. n.487/1994 e ss.mm.ii.;
- ai sensi dell’art. 3 del d.p.r. n. 487/1994 i termine di presentazione della domanda, non devono essere inferiori a 10 e non superiore a 30 giorni decorrenti dalla pubblicazione del bando sul Portale InPA;
- i sensi dell’art. 5, comma 3, del d.p.r. n. 487/1994, *le riserve di posti complessivamente previste nei pubblici concorsi non possono superare la metà dei posti messi a concorso;*
- ai sensi dell’art. 35, comma 5-bis, del d.lgs. n. 165/2001, *i vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;*
- ai sensi dell’art. 88 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. all’ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali (...) *si applicano le disposizioni del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive*

*modificazioni ed integrazioni (oggi trasfuso nel d.lgs. n.165/2001) e le altre disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni;*

- ai sensi del combinato disposto dell'art.88 del d.lgs. n.267/2000 e dell'art. 35, comma 5-ter, primo periodo, del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., la validità biennale delle graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche, decorrente dalla data della sua approvazione, si applica anche agli enti locali;
- ai sensi dell'art.5-ter, quinto periodo, del d.lgs. n..165/2001, *in caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori;*

### **Verificato che**

- non si determina la riserva di posto per il collocamento obbligatorio delle categorie protette di cui all'art. 3, comma 1, della legge n. 68 del 13/3/1999 e ss.mm.ii., in quanto il Comune di Montesarchio ha, di queste, alle proprie dipendenze n°4 lavoratori in misura superiore al sette per cento dei lavoratori occupati;
- non si determina la riserva di posto per il collocamento obbligatorio delle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della legge n. 68/1999 e ss.mm. ii., in quanto il Comune ha, di queste, alle proprie dipendenze n°1 lavoratore in misura superiore a un punto percentuale dei lavoratori occupati;
- si determina una riserva di posto pari allo 0,15 a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ai sensi dell'art.18, comma 4, del d.lgs. n. 40/2017, modificato dall'art.1, comma 9-bis, del d.l. n.44/2023, che verrà cumulata con le frazioni di posto relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi da questa amministrazione;
- si determina una riserva di posto pari allo 0,3 a favore a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al d.lgs. n.66/2010, che verrà cumulata con le frazioni di posto relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi da questa amministrazione;
- non si applica il limite di cui all'art. 35-ter, quarto periodo, del d.lgs.165/2001, che blocca lo scorrimento dell'elenco degli idonei entro il venti per cento dei posti messi a concorso in quanto la presente procedura prevede la copertura di un numero di posti non superiore a venti unità;
- si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o), del d.p.r. n.487/94, in favore del genere femminile in quanto, per la qualifica professionale di collaboratore tecnico, la percentuale di rappresentatività del genere maschile, al 31 dicembre del 2024, è pari al cento per cento;
- l'Amministrazione ha già espletato tre concorsi per distinti profili, nei quali sono maturate ulteriori frazioni di riserva per le stesse categorie; la riserva complessiva, pari a 1,25 posti, non è applicabile nella presente procedura poiché supera il limite massimo previsto e potrà essere utilizzata solo in caso di aumento dei posti per lo stesso profilo;

### **Precisato che**

- il concorso *de quo* prevede l'espletamento di una sola prova a contenuto teorico-pratico;
- qualora le domanda di partecipazione pervenute siano in numero superiore a 30, la prova di esame potrà essere preceduta da una preselezione, con test predisposti anche da società specializzate nella selezione del personale, preannunciata con apposito avviso pubblicato sul sito istituzionale per un termine di 15 giorni;

**Ritenuto**, pertanto di poter avviare, in attuazione della delibera di G.C. 41/2025 ed atteso l'esito negativo della mobilità obbligatoria, la procedura concorsuale per soli esami, ai sensi dell'art.35, co.1, lett.a), e co.

4, del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm. ii e di approvare il relativo avviso pubblico al fine di ricoprire l'unità di personale prevista nella programmazione sopra richiamata;

**Preso atto che** il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

**Visti:**

- il d. lgs.n.267/200 e ss.mm.ii.;
- il d.l.s. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il d.p.r. n. 487/1994 e ss.mm.ii.;
- il d.l. n.44/2023 conv. in legge n.74/2023;
- il d.l. n.75/2023 conv. in legge n. 112/2023;
- il CCNL del comparto funzioni locali 2019-2021;
- il d.lgs 33/2013;
- la legge n. 241/1990;
- il d.m. 15.9.2022 recante “Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali”;
- la delibera G.C.n.11 del 30.01.2024 di approvazione dei nuovi profili professionali in applicazione del CCNL 16 novembre 2022;

#### **DETERMINA**

**Di indire** il concorso pubblico per esami, ai sensi dell'art.35, co.1, lett.a), e co. 4, del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm. ii, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 operatore tecnico manutentivo da inquadrare nell'Area degli operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e da assegnare all'Area Tecnica del comune di Montesarchio;

**Di approvare** il relativo bando di concorso, nel testo allegato alla presente determinazione quale sua parte integrante e sostanziale, che verrà pubblicato sul Portale unico del reclutamento nonché sul sito istituzionale del Comune di Montesarchio nella Sezione “Amministrazione Trasparente” - “Bandi di concorso”;

**Di stabilire** che la domanda di ammissione al concorso deve essere presentata entro il termine perentorio di venti giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso, esclusivamente per via telematica, compilando il format di candidatura sul portale «inPA», disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>;

**Di provvedere** con successivo provvedimento alla nomina della commissione concorsuale;

**Di rendere noto** che ai sensi dell'art.3 della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. il Responsabile del procedimento è la sottoscritta, dott.ssa Maria Avella;

**Di dare atto**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del d. lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente.

**Di dare atto**, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interessi, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento.

**Di disporre:**

- la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio on line ai fini della pubblicità legale;
- la pubblicazione, ai fini della trasparenza, di tutti gli atti della procedura sulla sezione del sito "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 36/2023 e dell'art. 37 D.Lgs. 33/2013;

Il Responsabile dell'Area  
**Dott.ssa Maria AVELLA**  
= FIRMATO IN ORIGINALE =

---

## **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile dell'Area interessata, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, dichiara di aver effettuato i controlli per la regolarità tecnica e per la correttezza dell'azione amministrativa del presente provvedimento ed esprime il parere di regolarità tecnica.

Montesarchio, li 01/08/2025

Il Responsabile dell'Area  
**Dott.ssa Maria AVELLA**  
= FIRMATO IN ORIGINALE =

---

## **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, esprime il parere favorevole di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. del presente atto.

Montesarchio, li 01/08/2025

Il Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie  
**Dott. Silvio ADAMO**  
= FIRMATO IN ORIGINALE =

## **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie, effettuati i controlli e i riscontri contabili, appone il visto di regolarità contabile ex articolo 147/bis comma 1 e articolo 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Montesarchio, li 01/08/2025

Il Responsabile dei Servizi Finanziari  
= FIRMATO IN ORIGINALE =

---

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Sottoscritto Dott.ssa Maria AVELLA certifica che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo pretorio on-line il **01/08/2025** e dovrà rimanervi per 15 gg. consecutivi.

Li, 01/08/2025

Il Responsabile della pubblicazione  
**Dott.ssa Maria AVELLA**